

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления охраной труда

Система управления охраной труда (далее – СУОТ) в муниципальном бюджетном учреждении городского округа Самара «Центр технического и хозяйственного обслуживания» (далее – Учреждение) состоит из следующих разделов:

I. Общие положения.	1
II. Политика в области охраны труда.	2
III. Цели в области охраны труда.	4
IV. Функционирование.	4
V. Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами).	5
VI. Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда.	9
VII. Информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.	16

I. Общие положения

1. Положение о системе управления охраной труда разработано на основе Приказа Министерства труда и социальной защиты от 29 октября 2021 г. n 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».

2. Настоящее Положение создано в целях обеспечения функционирования СУОТ в Учреждении с учетом:

- раздела X «Охрана труда» Трудового кодекса РФ;
- ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 N 169-ст);
- ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007 (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 601-ст).

3. Настоящее положение устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативных правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

4. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и производственной системы работодателя.

5. Работодатель устанавливает структуру и порядок функционирования СУОТ в локальных нормативных актах Учреждения.

6. СУОТ представляет собой единство:

а) организационных структур управления в Учреждении с фиксированными обязанностями его должностных лиц;

б) процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;

в) устанавливающей (локальные нормативные акты в Учреждении) и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.

7. Действие СУОТ распространяется на всей территории, во всех помещениях, сооружениях, находящихся в ведении работодателя, на рабочих местах, где выполняются работы в соответствии с Уставом Учреждения, договорами об оказании услуг по техническому и хозяйственному обслуживанию. Требования СУОТ обязательны для всех работников Учреждения и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории и в помещениях Учреждения.

8. Работодатель осуществляет контроль соблюдения норм охраны труда организаций, осуществляющих свою деятельность по договорам подряда, с правом истребования необходимой документации по охране труда, согласования организационных, технических и других мероприятий согласно Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)».

9. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

II. Политика в области охраны труда

10. Политика Учреждения в области охраны труда (далее – политика по охране труда) является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

11. Политика по охране труда обеспечивает:

а) приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

б) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

в) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

г) учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;

д) непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;

е) обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

ж) личную заинтересованность в обеспечении безопасных условий труда;

з) выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики деятельности Учреждения.

12. В политике по охране труда отражены:

а) положения о соответствии условий труда на рабочих местах в Учреждении требованиям охраны труда;

б) обязательства Учреждения по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников;

в) положения об учете специфики деятельности Учреждения и видов осуществляемой им экономической деятельности, обуславливающих уровень профессиональных рисков работников;

г) порядок совершенствования функционирования СУОТ.

13. Политика по охране труда утверждена приказом работодателя и находится в помещении специалистов по кадрам, доступна всем работникам Учреждения, а также иным лицам с целью проверки деятельности Учреждения.

III. Цели в области охраны труда

14. Основные цели Учреждения в области охраны труда (далее – цели) содержатся в политике по охране труда и достигаются путем реализации в Учреждении процедур, предусмотренных разделом VI настоящего Положения.

15. Цели сформулированы с учетом необходимости оценки их достижения.

16. Основной целью является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников Учреждения.

IV. Функционирование

17. Основными процессами по охране труда являются:

- а) специальная оценка условий труда;
- б) оценка профессиональных рисков;
- в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- г) проведение обучения работников;
- д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- е) обеспечение безопасности работников при выполнении работ по договорам на оказание услуг в учреждениях культуры, подведомственных Департаменту культуры и молодежной политики Администрации городского округа Самара;
- ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- з) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- к) санитарно-бытовое обеспечение работников;
- л) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- м) обеспечение социального страхования работников;
- н) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- о) реагирование на аварийные ситуации;

- п) реагирование на несчастные случаи;
- р) учет микроповреждений (микротравм) и принятие мер по их предотвращению.

V. Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами)

17. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами Учреждения осуществляется с использованием уровней управления.

18. Организация работ по охране труда в Учреждении, выполнение обязанностей возлагается на штатного специалиста по охране труда.

19. Уровни управления охраной труда:

- а) уровень Учреждения в целом;
- б) уровень заместителя директора, административно-управленческого персонала;
- в) уровень штатного специалиста по охране труда;
- г) уровень работника.

20. Обязанности в сфере охраны труда должностных лиц Учреждения устанавливаются в зависимости от уровня управления. При этом на каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда персонально для каждого руководителя или принимающего участие в управлении работника.

21. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и представителей трудового коллектива Учреждения, избранных коллегиально.

22. Распределение обязанностей в сфере охраны труда закрепляется в отдельных локальных нормативных актах Учреждения, планах мероприятий, а также в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.

23. Обязанности в сфере охраны труда:

- а) Учреждения:
 - гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
 - обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников;
 - обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;
 - организует ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;

- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
- обеспечивает создание и функционирование СУОТ;
- руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда на уровнях управления, указанных в п. 21, 22;
- организует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и другими законодательными нормативными правовыми актами проведение за счет собственных средств периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований (при необходимости) для контингента работников;
- обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;
- допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- обеспечивает приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;
- организует проведение специальной оценки условий труда;
- организует управление профессиональными рисками;
- организует и проводит производственный контроль за состоянием условий и охраны труда;
- содействует работе Комиссии по охране труда, уполномоченных представителей трудового коллектива;
- осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, микроповреждений (микротравм), принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

- своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

- организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;

- по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда;

б) заместителя директора, административно-управленческого персонала:

- обеспечивает функционирование системы управления охраной труда в Учреждении;

- приостанавливает работы в случаях, установленных нарушений требований охраны труда;

- обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующие в Учреждении, для ознакомления с ними работников и иных лиц;

в) специалиста по охране труда:

- обеспечивает функционирование СУОТ;

- осуществляет руководство организационной работой по охране труда в Учреждении;

- организует размещение в доступных местах наглядных пособий и другой информации по охране труда;

- осуществляет контроль за обеспечением работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;

- контролирует соблюдение требований охраны труда в Учреждении, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;

- организует разработку мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение;

- осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;

- участвует в разработке и пересмотре локальных нормативных актов по охране труда;

- участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;

- участвует в управлении профессиональными рисками;
- оформляет документацию по регистрации микроповреждений (микротравм) работников и информирует работодателя о необходимых мероприятиях по их предотвращению;
- дает предложения работодателю о необходимых мероприятиях по устранению имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, добивается их выполнения;
- участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение;

г) работника:

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, а также соблюдение производственной и трудовой дисциплины;
- проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования (при необходимости) по направлению работодателя;
- проходит проверку знаний по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;
- содержит в чистоте свое рабочее место;
- перед началом рабочего дня проводит осмотр своего рабочего места;
- следит за исправностью оборудования, инструментов и хозяйственного инвентаря на своем рабочем месте;
- о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках извещает администрацию учреждения, на территории которого выполняются виды работ, докладывает представителю работодателя;
- правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;
- извещает администрацию учреждения, на территории которого выполняются виды работ и немедленно докладывает представителю работодателя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого заболевания;

- при возникновении аварийных ситуаций действует и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;
- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

VI. Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда

24. С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда, исходя из специфики деятельности, Учреждение устанавливает (определяет):

- а) требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию;
- б) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда у работодателя;
- в) вопросы, включаемые в Программу инструктажа по охране труда;
- г) порядок организации и проведения инструктажей по охране труда;
- д) состав Комиссии работодателя по проверке знаний требований охраны труда;
- е) регламент работы Комиссии работодателя по проверке знаний требований охраны труда;
- ж) перечень вопросов (тестов) по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний в Комиссии работодателя;
- з) порядок действий по оказанию первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;
- и) процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда:
 - процедуру подготовки работников по охране труда;
 - процедуру организации и проведения оценки условий труда;
 - процедуру управления профессиональными рисками;
 - процедуру учета микроповреждений (микротравм);
 - процедуру организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников;
 - процедуру информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
 - процедуру обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников;

– процедуру обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

к) контроль функционирования СУОТ;

л) управление документами СУОТ;

м) реагирование на несчастные случаи и профессиональные заболевания.

25. В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда Учреждение учитывает необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей. Формы работы определяются в зависимости от категории работников;

26. С целью организации процедуры проведения оценки условий труда Учреждение, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает (определяет):

а) порядок создания и функционирования Комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов;

б) организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работодателя в части деятельности Комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

в) порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности Учреждения;

г) порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

27. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками Учреждение, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает (определяет) порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

а) выявление опасностей;

б) оценку уровней профессиональных рисков;

в) методику снижения уровней профессиональных рисков.

28. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляются работодателем с привлечением специалиста по охране труда, Комиссии по охране труда, уполномоченных представителей трудового коллектива.

29. В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, исходя из специфики своей деятельности, Учреждение рассматривает:

а) механические опасности:

- опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;
- опасность удара;
- опасность падения предметов;
- опасность разрезания, отрезания от воздействия острых кромок при контакте с незащищенными участками тела;
- опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами;
- опасность от воздействия режущих инструментов;
- опасность разрыва;
- опасность получения травм снегом и (или) льдом, упавшими с крыш зданий и сооружений;

б) электрические опасности:

- опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением;
- опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);
- опасность поражения электростатическим зарядом;

в) термические опасности:

- опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру;
- опасность ожога от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую (низкую) температуру;
- опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы;
- опасность теплового удара при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха;

г) опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности:

- опасность воздействия пониженных температур воздуха;

- опасность воздействия повышенных температур воздуха;
- опасность воздействия влажности;
- опасность воздействия скорости движения воздуха;

д) опасности, связанные с воздействием химического фактора:

- опасность от вдыхания паров вредных газов, пыли, тумана, дыма;
- опасность образования токсичных паров при нагревании;
- опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ;

ж) опасности, связанные с воздействием аэрозолей фиброгенного действия (воздействие мелких частиц на внутренние органы):

- опасность воздействия пыли на глаза;
- опасность повреждения органов дыхания частицами пыли;
- опасность воздействия пыли на кожу;
- опасность, связанная с выбросом пыли;
- опасности воздействия воздушных взвесей вредных химических веществ;

– опасность воздействия на органы дыхания воздушных смесей, содержащих чистящие и обезжиривающие вещества;

з) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:

- опасность, связанная с перемещением груза вручную;
- опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес;
- опасность, связанная с наклонами корпуса;
- опасность, связанная с рабочей позой;
- опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела;

- опасность психических нагрузок, стрессов;
- опасность перенапряжения зрительного анализатора;

и) опасности, связанные с воздействием шума:

- опасность повреждения мембранной перепонки уха, связанная с воздействием шума высокой интенсивности;
- опасность, связанная с возможностью не услышать звуковой сигнал об опасности;

к) опасности, связанные с воздействием вибрации:

- опасность от воздействия локальной вибрации при использовании ручных механизмов;
- опасность, связанная с воздействием общей вибрации;

л) опасности, связанные с воздействием световой среды:

- опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне;
- опасность повышенной яркости света;
- опасность пониженной контрастности;

м) опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений:

- опасность, связанная с ослаблением геомагнитного поля;
- опасность, связанная с воздействием электростатического поля;
- опасность, связанная с воздействием постоянного магнитного поля;
- опасность от электромагнитных излучений;
- опасность, связанная с воздействием ультрафиолетового излучения;

н) опасность расположения рабочего места:

- опасности выполнения работ на опорах (лестнице стремянке, приставной лестнице);
- опасность при выполнении работ при мытье окон;
- опасность выполнения работ, имеющих угол наклона рабочей поверхности;

п) опасности, связанные с организационными недостатками:

- опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте информации, содержащей порядок безопасного выполнения работ и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций;
- опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и отсутствие средств связи;
- опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии;
- опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда;

р) опасности пожара:

- опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;
- опасность воспламенения;
- опасность воздействия открытого пламени;
- опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды;
- опасность воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе;
- опасность воздействия огнетушащих веществ;

- опасность воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений, строений;

с) опасности обрушения:

- опасность обрушения подземных конструкций;
- опасность обрушения наземных конструкций;

т) опасности транспорта:

- опасность наезда на человека;
- опасность падения с транспортного средства;
- опасность раздавливания человека, находящегося между двумя сближающимися транспортными средствами;
- опасность получения травм в результате дорожно-транспортного происшествия;
- опасность опрокидывания транспортного средства при проведении работ;

у) опасности взрыва:

- опасность самовозгорания горючих веществ;
- опасность возникновения взрыва, происшедшего вследствие пожара;
- опасность воздействия ударной волны;
- опасность воздействия высокого давления при взрыве;
- опасность ожога при взрыве;

ф) опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты:

- опасность, связанная с несоответствием средств индивидуальной защиты анатомическим особенностям человека;
- опасность, связанная со скованностью, вызванной применением средств индивидуальной защиты.

30. При рассмотрении перечисленных в п. 29 настоящего Положения опасностей Учреждение проводит анализ, оценку и упорядочивание всех выявленных опасностей, исходя из проведенной оценки профессиональных рисков, на основе определения приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемых рисков, а также с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

31. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются Учреждением с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций.

32. При описании процедуры управления профессиональными рисками учитывается следующее:

- а) управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности Учреждения;
- б) тяжесть возможного ущерба возрастает пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;
- в) все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- г) процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
- д) эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

33. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- а) исключение опасной работы (процедуры);
- б) замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- в) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- г) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- д) использование средств индивидуальной защиты;
- е) страхование профессионального риска.

34. Учреждение осуществляет утвержденный внутренним локальным нормативным актом порядок расследования, оформления (рассмотрения), учета микроповреждений (микротравм).

35. С целью организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников Учреждение определяет мероприятия по предотвращению возможности травмирования работников, заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов. К таким мероприятиям относятся:

- а) обеспечение рационального использования рабочего времени;
- б) обеспечение перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- в) профилактика утомляемости работников.

36. При организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в Учреждении:

а) устанавливается порядок выявления потребности в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

б) разрабатывается порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты;

в) разрабатывается перечень профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

37. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами производится по наименованиям, реквизитам и с указанием на типовые нормы выдачи работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, применение которых обязательно.

38. Выдача работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств сверх установленных норм их выдачи в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов проведения процедур оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

39. Порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией обеспечивается набором возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований, включая требования охраны труда:

а) оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;

б) эффективная связь и координация с уровнями управления Учреждения до начала работы;

в) информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда в Учреждении, имеющихся опасностях;

г) информирование по вопросам охраны труда работников подрядчика или поставщика с учетом специфики деятельности Учреждения;

д) контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований Учреждения в области охраны труда.

VII. Информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда

40. В Учреждении производится информирование всех работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, об

условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях.

41. Указанное в п. 40 настоящего Положения информирование осуществляется в следующих формах:

- а) размещение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- б) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- в) использование информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;
- г) при проведении всех видов инструктажей;
- д) личным собеседованием;
- е) размещением информации на стендах по охране труда в общедоступных местах;
- ж) распространением печатной продукции;
- з) размещением информации по охране труда на официальном сайте Учреждения.