

**Политика
муниципального бюджетного учреждения городского округа Самара
«Центр технического и хозяйственного обслуживания»
в области охраны труда**

Спецификой деятельности Учреждения и видов осуществляемой им экономической деятельности является выполнение услуг организационного, информационного сопровождения, технического и хозяйственного обслуживания и обеспечения деятельности муниципальных учреждений городского округа Самара в сфере культуры.

Политика в области охраны труда (далее – Политика) утверждена приказом директора МБУ г. о. Самара «ЦТХО» (далее – Учреждение) находится в помещении специалистов по кадрам и доступна всем работникам Учреждения, а также иным лицам, находящимся на территории и в зданиях Учреждения.

Политика является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью организации, залогом стабильности и благополучия всех работников.

Главными задачами политики
в области охраны труда Учреждения является:

- Соблюдение требований законодательства в области охраны труда.
- Обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранения жизни и здоровья работников.
- Обеспечение непрерывного роста профессионализма и квалификации сотрудников в области охраны труда.

Реализация целей политики достигается:

- Обеспечением соблюдения законодательных и нормативных требований в области обеспечения охраны и условий труда.

– Проведением оценки всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учётом специфики и вида производства, характера риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечением управления рисками в соответствии с утвержденными процедурами на предприятии.

– Организацией работы по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости работников, улучшению их состояния здоровья.

– Проведением анализа результативности функционирования системы управления охраной труда (далее – СУОТ) и проведением мер по увеличению её эффективности.

– Повышением уровня безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы технических средств, внедрения новых технологий и применением современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

– Поддержанием на высоком уровне и постоянным улучшением подготовки сотрудников в области обеспечения безопасности, путем организации качественного обучения.

– Обеспечением доступности достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

– Предоставлением ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ на всех уровнях управления.

– Повышением уровня ответственности и вовлеченности каждого работника, независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

Цели и показатели политики в области охраны труда

№ п/п	Цели	Задачи	Показатели
1.	Соблюдение требований законодательства в области охраны труда	Поддерживать постоянное соответствие всем требованиям законодательных и нормативных актов в области охраны труда	– Соответствие системы охраны труда всем требованиям законодательных и нормативных актов. – Отсутствие предписаний со стороны федеральных органов исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных

№ п/п	Цели	Задачи	Показатели
			нормативных правовых актов.
2.	Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма	Повышение уровня безопасности и условий труда, стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций	– Отсутствие несчастных случаев на производстве, возникновения профессиональных заболеваний. – Отсутствие аварийных и чрезвычайных ситуаций. – 100% охват рабочих мест специальной оценкой условий труда. – 100% проведение, предусмотренной трудовым законодательством, оценки профессиональных рисков.
3.	Обеспечение непрерывного роста профессионализма и квалификации сотрудников	Поддержание на высоком уровне подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности, путем организации своевременного и качественного обучения	– Количество сотрудников, прошедших повышение квалификации. – Количество сотрудников, прошедших внутреннюю аттестацию (количество протоколов).

С целью организации планирования улучшения функционирования системы управления охраной труда Учреждение устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также обязательность учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и уполномоченных ими представителей.

